

МИНИСТЕРСТВО НА ОБРАЗОВАНИЕТО И НАУКАТА

ГОДИШЕН ПЛАН

ЗА ДЕЙНОСТТА НА

ППМГ „ЕКЗАРХ АНТИМ I“ – ВИДИН

ЗА УЧЕБНАТА 2016/2017 ГОДИНА

I. Национални цели, съгласно Националната програма за развитие: България 2020

1. Намаляване дела на преждевременно напусналите образователната система;
2. Нарастване дела на населението на възраст 30-34 години със завършено висше образование;
3. Намаляване на бедността и насърчаване на социалното включване.

II. Основни приоритети в дейността на РУО –Видин

1. Създаване на трайни връзки и взаимодействие със социалните партньори, имащи отношение към образованието, за преодоляване на проблемите с фиктивно записаните, трайно непосещаващите и преждевременно напускащите образователната система в област Видин
2. Повишаване качеството на образованието по всички културно-образователни области за постигане на добри и много добри резултати на НВО и ДЗИ с цел продължаване на образованието във ВУЗ и качествено професионално образование.

3. Изграждане на административен, професионален и методически капацитет за успешна работа сред децата и учениците от социално слаби или непълноценни семейства, със СОП и за развитието на талантите на децата и учениците от Видинска област.
4. Осигуряване на условия за развитие на педагогическите кадри с назначаване на млади учители и повишаване на квалификацията им и на техните наставници.

III. Основни приоритети на училището в съответствие с националните и приоритетите на РУО

1. Разширяване и подобряване на взаимодействието със социалните партньори, имащи отношение към образованието, за преодоляване на проблемите с ученици, допускащи голям брой отсъствия от редовните учебни занимания в гимназията.
2. Повишаване качеството на образователно-възпитателния процес по учебните предмети от всички КОО за постигане на резултати от НВО и ДЗИ, съизмерими и по-високи от средните за страната;
3. Повишаване професионалната квалификация и обогатяване на творческата дейност на учителите чрез нови форми и методи на обучение с цел развитието на талантите на децата;
4. Акцентиране върху ролята и значението на етичния кодекс за междуличностните отношения в училищната среда.
5. Повишаване административния капацитет на ръководството за по-добра кадрова политика, насочена към младите учители и високо квалифицираните педагози;

6. Привличане на допълнителен финансов ресурс за подобряване, обогатяване и разширяване на наличната материално-техническата база в училище, посредством по-пълното приобщаване на родители, обществени организации и институции, отворени за проблемите на училището;
7. Повишаване нивото и качеството на педагогическия и административния контрол.

IV. Дейности за реализиране на целите и приоритетите:

№	Дейност	Срок	Извършва се от: /институции и лица, в каква взаимовръзка/	Индикатори за изпълнение		
				Мерна единица /брой, процент/	Базова стойност	Целева стойност
1.	Изпълнение на плана за 2015-2016 г. по Стратегията за намаляване дела на преждевременно напусналите образователната система	Декември 2016				
	1.1. Планиране и реализиране на съвместни информационни кампании за намаляване на риска от отпадане и повишаване на информираността относно значението на образованието:	Декември 2016, май 2017	Директор, ЗДУД, главни учители, класни ръководители	Бр. срещи	10	20

	<ul style="list-style-type: none"> • Провеждане на родителски срещи; • Запознаване на учениците и родителите с информацията от Центъра за кариерно ориентиране 					
	<ul style="list-style-type: none"> • Повишаване интереса на учениците към работата в екип чрез: <ul style="list-style-type: none"> ▪ участие на учениците в проекти на училищно, национално и международно ниво ▪ участие в екологични кампании и събития за отбелязване на дати от екологичния календар (Световен ден на водата, Световен ден на климата, Ден на Черно море, Ден на Земята, Ден на околната среда, Европейска седмица на мобилността и др.) ▪ обучение по първа долекарска помощ; ▪ обучение за превенция на наркомании, тютюно пушене и злоупотреба с алкохол; ▪ обучение за превенция на полово предавани 	Всеки месец	<p>Главни учители, председатели на МО</p> <p>Учители по БЗО и ХООС</p>	%	80	100

	болести					
	<ul style="list-style-type: none"> • развиване на ученическото самоуправление в училище чрез: <ul style="list-style-type: none"> ✓ създаване на постоянно действащ ученически съвет и ✓ определяне ден на ученическото самоуправление 	Октомври 2016	ЗДУД	Брой	1	1
		Февруари 2017	Директор, ЗДУД	брой	0	1
	1.2. Подобряване на достъпа до разнообразни извънкласни и извънучилищни дейности чрез: <ul style="list-style-type: none"> • Изработване на подходящ график за часовете по извънкласни дейности; 	Септември 2016, февруари 2017	Директор, ЗДУД, главни учители	%	80	100
	<ul style="list-style-type: none"> • Включване на учениците в изработването на рекламни материали на училището; • Участие на учениците в конкурси и състезания; • Тематични фотоизложби; • Изложби на рисунки; • Училищни турнири по футбол, волейбол, лека атлетика, тенис на маса; • Музикално междучасие; • Театрални постановки на английски език; 	Март, април 2017	Директор, ЗДУД, Всички учители Учител по изобразително изкуство Учители по ФВС Учител по музика Учители по АЕ	%	75	100

	<ul style="list-style-type: none"> • Театрални постановки по БЕЛ 		Учители по БЕЛ			
	<ul style="list-style-type: none"> • Издаване на вестник (бюлетин) за постижения, предстоящи дейности и бележити дати и събития 	Ноември 2017, февруари, април, юни 2017	Председатели МО, преподаватели	брой	0	4
	<p>1.3 Повишаване на достъпа до съвременни информационни технологии и електронизация на учебния процес</p> <ul style="list-style-type: none"> • Участие в организирани събития по повод седмицата на информатиката; • Използване на интерактивни методи на преподаване по предмети; • Провеждане на уроци чрез използване интерактивна дъска. 	Октомври 2016; Всеки месец	Директор, ЗДУД, учители по ИТ Всички учители по предмети, за които има подходящ софтуер	Бр. През годината	2 1 0 5	5 30 20
2.	Изпълнение на плана за 2016-2017 г. по Стратегията за ефективно прилагане на информационните и комуникационните технологии в образованието и науката					

	2.1. Увеличаване на интереса и мотивацията на учениците в процеса на обучение чрез използване на иновативни методи, базирани на ИТ решения	Ноември 2016; март 2017	Директор, ЗДУД, учители по ИТ	%	60	100
	2.2. Повишаване на интереса на учениците към високите технологии, идентифициране на ученици с ИТ умения и насърчаване на тяхното технологично образование, включително с привличане на външни организации за партньорство с цел улесняване на процесите: <ul style="list-style-type: none"> • електронни учебници; • Провеждане на изнесени часове (уроци) извън училището в специализирани фирми, свързани с ИКТ. 	Октомври 2016; април 2017	Директор, ЗДУД, главни учители, учители по ИТ	Бр. уроци	0	4
3.	Изпълнение на плана за 2014-2020 г. по Националната стратегия за развитие на педагогическите кадри					
	3.1 Създаване на условия за мотивиране, насърчаване и подкрепа на професионалното усъвършенстване на директори	Съгласно график на РУО и МОН	Директор, ЗДУД	%	60	95

	<p>и помощник-директори на образователни институции</p> <ul style="list-style-type: none"> • Участие на директора в работни съвещания, организирани от РУО • Участие на директора в работна среща с директорите на математическите гимназии в страната • Участие в организирани семинари от МОН • Участие на ЗДУД в работни срещи, организирани от РУО, МОН и други организации 					
	<p>3.2. Ефективно използване на информационния портал за достъп до национални и световни информационни ресурси в сферата на образованието и включване в областната и националната мрежа за обмен на добри педагогически практики</p>	<p>Периодично</p>	<p>Директор, ЗДУД</p>	<p>%</p>	<p>0</p>	<p>60</p>
	<p>3.3 Утвърждаване на план за квалификационна дейност с разработена система за продължаваща квалификация и система за контрол на качеството на подготовката и повишаването на</p>	<p>Септември 2016</p>	<p>Директор</p>	<p>Бр.</p>	<p>1</p>	<p>1</p>

	квалификацията на учителите от гимназията					
	3.4.Разработване на механизъм за професионално и кариерно развитие, обвързан с атестирането и диференцираното заплащане на педагогическия труд, чрез: <ul style="list-style-type: none"> • Избор на комисия за изработване на критериите за диференцирано заплащане • Избор на комисия за оценяване на педагогическия труд 	Септември 2016	Директор, комисия, избрана на ПС	Бр.	1	1
	3.5. Разработване и прилагане на механизъм за привличане и задържане на млади педагогически кадри	Септември 2016; май 2017	Директор, ЗДУД	%	1	1
	3.6. Провеждане на семинар за запознаване на педагогическия персонал с новия ЗПУО	Октомври 2016	ЗДУД	брой	0	1
	3.7. Осъществяване на сътрудничество между учителите от училището с учители от други водещи училища и/или ВУЗ за обмен на добри педагогически практики	Октомври 2016, февруари 2017	Директор, ЗДУД	брой	2	5
4.	Изпълнение на плана за 2016 г. по Националната стратегия за					

	учене през целия живот					
	4.1. Модернизиране на учебния процес чрез прилагане на методически модели, разработени на основата на ИКТ.	Октомври-декември 2016	Главни учители, председатели на МО	Бр.	0	10
	4.2. Участие в трансгранична мобилност на учителите с цел повишаване на квалификацията и обмен на добър педагогически опит.	Според графика на проектите	Директор	%	9	20
	4.3 Организиране на вътрешноучилищни курсове за учители за овладяване на английски език и ИТ.	Октомври 2016	ЗДУД	брой	0	2
	4.4 Разработване на План за действие за изпълнение на Националната стратегия за насърчаване и развитие на грамотността <ul style="list-style-type: none"> • Изготвяне на 	Септември 2016	Директор, председател на МО-БЕЛ	Бр.	1	1

	координационен механизъм за отчитането му					
	4.5. Участие на учителите в електронната европейска платформа за училищно партньорство eTwinning	Периодично	Главни учители, учители	Бр.	4	25
	4.6. Осигуряване на безплатни учебници и помагала за учениците от V-VII клас	Септември 2016	Директор	%	100	100
	4.7. Участие на учениците в извънкласни форми, организиран на ниво община	Според график на общината	Главни учители	%	85	100
	4.8. Изготвяне на план за действие по изпълнение на Програмата за мерките за деца с изявени дарби от общинските училища	Октомври 2016	ЗДУД, главни учители	Бр.	1	1
5.	Изпълнение на Националните програми за развитие на средното образование за 2016 г.					

	<p>5.1.Кандидатстване по НП „ОПТИМИЗАЦИЯ НА УЧИЛИЩНАТА МРЕЖА“ – модул „Оптимизиране на вътрешната структура на училищата, детските градини и самостоятелните общежития“ при пенсиониране на кадрите и при стриктно спазване изискванията на т.6.3.1.1 за финансирането съгласно същата програма.</p>	<p>Според график на МОН</p>	<p>Директор</p>	<p>Бр.</p>	<p>1</p>	<p>1</p>
	<p>5.2. Участие в НП „УЧИЛИЩЕТО – ТЕРИТОРИЯ НА УЧЕНИКА“, „Ученически олимпиади и състезания“ модул „Национални и международни ученически олимпиади и състезания“, включвайки учениците в занимания и изяви по интереси в ИКД и ФП.</p>	<p>Според график на МОН</p>	<p>Директор, ЗДУД</p>	<p>%</p>	<p>65</p>	<p>90</p>

	5.3. Включване в НП „БЕЗ СВОБОДЕН ЧАС В УЧИЛИЩЕ“, мярка - „Без свободен час“ с цел повишаване качеството на образователно – възпитателния процес.	Според график на МОН	Директор, ЗДУД	Бр.	1	1
	5.4. Изпълнение на заложените дейности на одобрените групи през 2016/17г по НП „УЧЕНИЧЕСКИ ОЛИМПИАДИ И СЪСТЕЗАНИЯ“, модул „Осигуряване на обучение на талантиливи ученици за участие в ученическите олимпиади“	Ежемесечно	Директор, ръководителите на отборите	Бр. групи	11	20
6.	Изпълнение на проекти по оперативни и други програми					
	6.1. Подготовка, кандидатстване и реализиране на проекти по трансграничните програми: БЪЛГАРИЯ-РУМЪНИЯ БЪЛГАРИЯ-СЪРБИЯ	Според графика на проектите	Директор, ЗДУД, учители	Бр.	0	2

	<p>6.2. Подготовка и кандидатстване в конкурси, обявени от ФРГИ по:</p> <ul style="list-style-type: none"> – програма „Роботика за България“; – програма „За детско и младежко развитие, основаващо се на силните страни на детето“; – програма „Знания за успех“. 	Октомври 2016	Директор, ЗДУД, учители	Бр.	0	3
7.	<p>Разработване на програми и стратегии за развитие, функциониране и усъвършенстване на образователни структури на територията на областта, за професионалното образование и обучение, превенции, интегриране на деца със специални образователни потребности и/или с хронични заболявания</p>					

	7.1.Актуализиране на стратегията на гимназията за 2016-17 учебна година в съответствие с реалностите и потребностите на децата от региона, проявяващи интерес и кандидатстващи в ППМГ .	Септември 2016	Директор, ЗДУД, главни учители	%	70	100
	7.2 Разработване и реализиране на план за работа с деца и ученици с агресивно поведение	Септември 2016	Педагогически съветник	брой	10	20
	7.3 Разработване и реализиране на план за работа с учениците за развиване на умения за себеутвърждаване, опознаване и подкрепа на другите с цел решаване на възникващи конфликти.	Септември 2016	Педагогически съветник, класни ръководители, учители	Бр. (интерактивни игри и лекции в час на класа)	0	44
8.	Организационно и методическо осигуряване дейността на директори,					

	помощник-директори и учители					
	8.1.Търсене и ползване на организационна и методическа подкрепа от експерти в РУО – Видин при разработване на плановете за контролна дейност на Д и ЗДУД, плана за квалификация на пед. кадри в ПМГ и плана за дейността на училището.	Септември 2016-юни 2017	Директор, ЗДУД	%	10	30
	8.2 Участие на педагогическите кадри в традиционните септемврийски съвещания по предметни области	Септември 2016	Учителите от всички КОО	брой	34	40
	8.3. Организиране на среща на председателите на МО с експерти от РУО при съвместно организиране на мероприятия по КОО.	Септември 2016-юни 2017	Председатели на МО	Брой	0	3
9.	Оптимизиране, функциониране и развитие на детските градини, училищата и					

	обслужващите звена					
	<p>9.1.Осигуряване на оптимални условия за равен достъп до качествено образование на всички ученици чрез създаване на система за подпомагане на обучението и развитието им, включваща:</p> <p>А/ Осигуряване на достъп за всеки обучаван до информационни източници относно предлаганите форми на обучение и възможностите за развитие в ПМГ (учебни планове и програми).</p> <p>Б/ Оптимизация на административното обслужване и повишаване на неговата ефективност чрез:</p> <p>а) осигуряване на пълен (в рамките на работното време) и</p>	Декември 2016	Директор, ЗДУД, УН	%	30	80

<p>свободен достъп (вкл. с използване на ИКТ) до все по-широк спектър от административни услуги;</p> <p>б) периодично атестиране на служителите от администрацията и контрол върху тяхната дисциплина;</p> <p>В/ Разширяване на достъпа до библиотечни фондове, компютърни и софтуерни средства, специализирани кабинети (вкл. посредством отдалечен достъп).</p> <p>Г/ Увеличаване на броя на компютризирани работни места в компютърните кабинети за учениците и за учителите, с цел подпомагане на тяхната преподавателска работа</p> <p>Д/ Създаване и реализиране</p>					
--	--	--	--	--	--

	<p>съвместно с УН на Програма за подпомагане на обучението и интегриране на ученици в неравностойно положение, съпроводена с</p> <p>а/конкретни мерки за архитектурни подобрения в ППМГ.</p> <p>б/Обособяване на специален фонд за финансиране на Програмата и за подпомагане на ученици в неравностойно положение.</p>					
	<p>9.2. Изготвяне и утвърждаване на График за консултации на учениците, на които да получат допълнителна помощ за добиване на образование, съответстващо на потребностите на съвременния живот.</p>	<p>Септември 2016</p>	<p>Главни учители, директор</p>	<p>брой</p>	<p>200</p>	<p>250</p>

	9.3.Разработване на гъвкав проекто-бюджет за 2017 година и съгласуване с УН и ПР.	Декември 2016	Директор, счетоводител	гл. брой	0	1
	9.4.Развитие на материалната, културната и екологичната среда на училището чрез участие в реализирането на проект на община Видин по програма „Региони в растеж“.	Юни 2017	Директор Община Видин	%	0	100
	9.5 Оказване на съдействие на всички общински институции при стартиране и реализиране на строително-ремонтните дейности в сградата на училището.	Април- май 2017	Директор			
10.	Утвърждаване и реализиране на държавния план-прием					
	10.1.Избор на комисия и разработване на подробен план, съгласуван с УН, за дейностите по привличане на	Декември 2016	Директор, председател на УН	%	95	100

	деца от града и региона, с цел реализиране на ДПП на 100%.					
	10.2. Избор на комисия за изработване и разпространение на рекламни материали за кампанията по привличане на ученици.	Декември 2016	директор	брой	0	1
	10.3 Организиране на минимум 3 срещи, на които подробно да се запознаят родители и ученици с графика на дейностите по приема след 7 клас, учебните планове и програми, формирането на бала за прием в ППМГ и др.	Септември 2016-април 2017	Кл. р-л 7. клас	брой	2	3
	10.4 Провеждане на тренировъчни тестове с формат на НВО в 7 клас	Март-април 2016	Учители по БЕЛ и математика в 7. Клас	брой	4	8
	10.5 Създаване на клуб на успешно реализирали се в различни сфери бивши възпитаници на гимназията.	Ноември 2017	ЗДУД	брой	0	1

	10.6 Посещения от представители на висши учебни заведения	Май 2017	Директор, ЗДУД	Бр. срещи	10	20
11.	Организиране и координиране на дейностите по провеждането на държавните зрелостни изпити и националните външни оценявания					
	11.1 Провеждане на родителски срещи с родителите на учениците от 7 клас по повод НВО	Октомври 2016 – април 2017	ЗДУД, кл. р-л	брой	2	4
	11.2 Провеждане на пробни тестове по формата на НВО за 7 клас	Октомври 2016 – април 2017	ЗДУД , учители по БЕЛ и математика	брой	6	10
	11.3 Среща на учениците от 10 клас с експерт от РУО - Видин по повод предстоящо външно оценяване по дигитални компетентности Провеждане на пробни тестове по формата на НВО - дигитални компетентности за 10 клас	Декември 2016 – февруари 2017	ЗДУД, експерт от РУО-Видин учители по ИТ	брой	0	2
	11.4.Провеждане на анкета от кл. р-ли на 12-те класове в началото на учебната година, с	Септември 2016	Кл. р-ли на 12-те класове	брой	0	96

	цел проучване на предметите, по които учениците възнамеряват да полагат ДЗИ					
	11.5. Въз основа на задълбочен анализ на данните от анкетата, учениците да бъдат насочени към избор на предмет за успешно полагане на ДЗИ	Октомври 2016	Кл. р-ли, учители	брой	0	96
	11.6 Провеждане на пробни матури по БЕЛ и избран 2-и ДЗИ – минимум 3 боя	Февруари – април 2017	Учители по БЕЛ, учители по предмети, избрани за втори ДЗИ	брой	2	3
	11.7 Запознаване на учениците от 12 клас с изпитните програми по отделните предмети в началото на учебната 2016-17 г.	Октомври 2016	учители от съответните КОО	брой	108	96
	11.8 Организиране на родителски срещи за ограничаване на безпричинните отсъствия на зрелостниците.	Септември 2016 – април 2017	Директор, ЗДУД кл. р - ли	брой	2	4
	11.9 Организиране на срещи между учениците от 12 клас с	Ноември 2016	Директор, ЗДУД	брой	0	1

	експерти от РУО - Видин за разясняване рисковете от неуспешно полагане на изпита при нецелесъобразен избор на учебен предмет за втори ДЗИ.					
12.	Координиране и контролиране на дейностите, свързани с осигуряване на задължителна документация и с предоставяне на учебници и учебни помага за безвъзмездно ползване					
	12.1 Определяне със заповед на Директора на лице от гимназията, което да носи отговорност за получаване на ЗУД, учебници и уч. помагала, при спазване на сроковете, фиксирани от РУО – Видин.	Октомври 2016	директор	брой	0	1
	12.2 Предоставяне на учебниците и учебните помагала на учениците от 5 – 7 клас в	15.09.2016	Кл. р-ли 5, 6 и 7 клас	брой	78	78

	първия учебен ден на 2016/2017г.					
13.	Координиране и контролиране на дейностите в Националния календар за извънучилищните дейности и в Националния спортен календар на МОН, както и други извънкласни и извънучилищни дейности					
	13.1 Избор на комисия за финализиране на тържествата послучай 200-годишнината от рождението на Екзарх Антим I.	Септември 2016	Директор	брой	0	1
	13.2 Организиране на областно състезание за ключови компетентности по ПНЕ със съдействието на РУО-Видин.	Април 2017	Учители от КОО „ПНЕ“	брой	1	1
	13.3 Организиране на областно състезание по ИТ със съдействието на РУО – Видин.	Април 2017	Учители по ИТ	брой	0	1
	13.4 Подпомагане на УН в	01.06.2017	Учители по ФВС,	брой	1	1

	организирането на Областен турнир по футбол на малки врати по случай 1 юни - Ден на детето		директор			
	13.5. Актуализиране състава на стари комисии по: БДП; БАК; БУВОТ; Противообществени прояви.	Септември 2016	Директор, гл. учители	брой	4	4
	13.6 Избор на нови комисии за: Организиране и провеждане на тържества и ритуали; Организиране на спортни мероприятия; Диференцирано заплащане на пед. персонал	Септември 2016	ЗДУД	брой	0	3
	13.7 Изготвяне на планове за дейността на комисиите по т.13.4 и 13.5, утвърждаването им от директора и запознаване на	Септември 2016	Председателите на комисиите	брой	3	6

	учителите с тях на заседание на ПС.					
	13.8. По случай 45-годишнината на ППМГ „Екзарх Антим I“ избор на комисии за: 1. Организиране на тържествения концерт; 2. Събиране на дарения; 3. Издирване на бивши възпитаници на училището; 4. Изработване на рекламни материали и покани; 5. Тържествена вечеря и кетъринг.	Януари 2017	Директор, ЗДУД, главни учители, учители	брой	0	5
	13.9. Участие в спортни състезания, съгласно Спортния календар на училището:	Септември 2016 – юни 2017	Учителите по ФВС	%	60	90
	13.10. Провеждане на традиционния благотворителен Коледен базар	Декември 2016	Класните ръководители	брой	1	1
14	Контрол по спазването на държавните образователни изисквания в детски градини, училища и обслужващи звена					
	14.1. Изготвяне план за	Септември 2016	директор	брой	1	1

	контролната дейност на директора, утвърждаване и запознаване на персонала с него на общо събрание.					
	14.2. Изготвяне план за контролната дейност на ЗДУД, утвърждаване от директора и запознаване на учителите с него.	Септември 2016	Директор, ЗДУД	брой	1	1
	14.3. Текущи проверки	Септември 2016-юни 2017	Директор, ЗДУД	брой	78	90

Годишният план е приет на заседание на Педагогическия съвет с протокол № 20 от 09.09.2016 г. и утвърден със Заповед № 01 от 15.09.2016г.