

ПРОФИЛИРАНА ПРИРОДО-МАТЕМАТИЧЕСКА ГИМНАЗИЯ „ЕКЗАРХ  
АНТИМ I” – ВИДИН

---

## **Е Т И Ч Е Н   К О Д Е К С**

**ЗА ПОВЕДЕНИЕТО НА ПЕДАГОГИЧЕСКИТЕ СПЕЦИАЛИСТИ И  
НЕПЕДАГОГИЧЕСКИЯ ПЕРСОНАЛ В ППМГ ”ЕКЗАРХ АНТИМ I”  
ГРАД ВИДИН**

## **ГЛАВА ПЪРВА**

### **Общи положения**

Чл.1 (1). Настоящият кодекс определя етичните правила за поведение на педагогическите специалисти и непедagogическия персонал в ППМГ "Екзарх Антим I" гр. Видин има за цел да повиши общественото доверие в техния морал и професионализъм, както и да издигне престижа на училището.

(2). Настоящият кодекс има за цел да формира организационна култура, спомагаща за утвърждаване на доброто име на ППМГ "Екзарх Антим I" гр. Видин, както и да повишава общественото доверие в професионализма и морала на педагогическите специалисти и непедagogическия персонал.

Чл.2 (1). Дейността на педагогическите специалисти и непедagogическия персонал от ППМГ "Екзарх Антим I" гр. Видин се осъществява при спазване принципите на законност, лоялност, честност, безпристрастност, политическа неутралност, прозрачност, отговорност и отчетност.

(2). Всеки педагогически специалисти и представител на непедagogическия персонал е длъжен да изпълнява служебните си задължения, като:

- спазва действащото в Република България законодателство;
- осъществява действия, предлага и взема решения, водещи до елиминиране на произвола и до укрепване на доверието към просветната институция;
- се отнася любезно, възпитано и с уважение към всеки, зачитайки правата и достойнството на личността и не допуска каквито и да са прояви на дискриминация;
- следва поведение, което не накърнява престижа на учебното заведение, както при изпълнение на служебните си задължения, така и в своя обществен и личен живот;
- изпълнява възложените му функции и осъществява дейността си компетентно, обективно и добросъвестно като се стреми непрекъснато да подобрява работата си в интерес на гражданите и защитава интересите на училището.

## **ГЛАВА ВТОРА**

### **Ценности и компетентности**

Чл.3. Базовите ценности, изповядвани от ППМГ "Екзарх Антим I" гр. Видин са:

1. Професионална компетентност – учителят, служителят и работникът притежава знанията, уменията и квалификацията за заеманата длъжност.
2. Ефективност - учителят, служителят и работникът постига максимални резултати от труда при минимално физическо и психическо усилие и разход на ресурси.
3. Отговорност и изпълнителност - учителят, служителят и работникът имат развито чувство на дълг при изпълнение на трудовите си задачи.
4. Услужливост - учителят, служителят и работникът са услужливи към търсещите информация, услуги или съдействие.
5. Вежливост - учителят, служителят и работникът имат устойчиво и любезно поведение.
6. Честност - учителят, служителят и работникът коректно представят своята гледна точка.
7. Лоялност - учителят, служителят и работникът се отнасят почтено и уважително към училището.
8. Подходящ външен вид - учителят, служителят и работникът се стремят да изглеждат по начин, съответстващ на средата , в която работят.

Чл.4. ППМГ "Екзарх Антим I" гр. Видин се стреми към постигане на:

1. Полезност за обществото.
2. Максимални резултати в учебно възпитателната работа.
3. Обществено признание – създаване на привлекателна визия на учебното заведение.
4. Колегиални отношения – изграждане на взаимноприемливи отношения между всички членове на организацията.

Чл.5. Всеки педагогически специалист и представител на непедагогическия персонал е длъжен да познава и спазва:

1. Специфичните за образователната система нормативни документи.
2. Закона за квалифицираната информация.
3. Закона за закрила от дискриминация
4. Етичния кодекс на работещите с деца.
5. Вътрешноучилищните документи – правилници, инструкции, инструктажи и др.

### **ГЛАВА ТРЕТА**

#### **Взаимоотношения с ученици, колеги, родители и граждани**

Чл.6. Педагогическите специалисти и представителите на непедагогическия персонал предоставят качествени услуги, достъпни за всички, като изпълняват задълженията си безпристрастно и без предубеждения, създавайки условия на равнопоставеност на разглежданите случаи и засегнатите лица.

Чл.7. Педагогическите специалисти и представителите на непедагогическия персонал участват активно в процеса на подобряване качеството на предлаганите услуги, като се отнасят внимателно и открито, с необходимото уважение и отзивчивост към всеки един от тях и техните искания. Те са длъжни да имат поведение, което не провокира конфликтни ситуации, а при възникването им, да се стремят към безболезненото им разрешаване.

Чл.8. Педагогическите специалисти и представителите на непедагогическия персонал зачитат правата на всички ученици, колеги, родители и граждани, независимо от тяхната политическа, идеологическа, расова, религиозна и етническа принадлежност, като се въздържат от дискриминационни действия и показват добро възпитание, уважение и внимателно отношение към всички.

Чл.9. Педагогическите специалисти и представителите на непедагогическия персонал са длъжни да изпълняват своите задължения законосъобразно, своевременно и точно, добросъвестно и безпристрастно. Те са длъжни да предоставят необходимата информация при спазване на действащото законодателство.

Чл.10. Педагогическите специалисти и представителите на непедагогическия персонал са длъжни да опазват данните и личната информация, станали им известни при или по повод изпълнението на служебните им задължения.

Чл.11. Педагогическите специалисти и представителите на непедагогическия персонал отговарят на поставените им въпроси и изпълняват поставените им задачи, съгласно длъжностната си характеристика, като при необходимост пренасочват проблема към съответното компетентно лице.

Чл.12 (1). В своите колегиални взаимоотношения педагогическите специалисти и представителите на непедагогическия персонал се ръководят от принципите на лоялност, взаимно уважение, сътрудничество и йерархична подчиненост.

(2). Педагогическите специалисти и представителите на непедagogическия персонал нямат право да уронват доброто име или да поставят под съмнение професионализма на колегите си чрез неуместни изявления или действия.

(3). Недопустимо е отправянето на обиди в училищната общност, както и дискриминация и други нарушения на човешките права.

(4). Недопустимо е взаимоотношенията в училищната общност да се влияят и определят от непотвърдени слухове и анонимни сигнали.

Чл.13. Педагогическите специалисти и представителите на непедagogическия персонал са длъжни да помагат на колегите си за изпълнение на техните служебни задължения в рамките на своята компетентност и функции.

Чл.14. При възникване на спорове между колеги, същите следва да се решават в рамките на добрия тон като е недопустимо това да става в присъствието на външни лица.

Чл.15. В отношенията си с колегите, всеки един от педагогическите специалисти и представителите на непедagogическия персонал е длъжен да проявява уважение и коректност, като не допуска поведение, което накърнява достойнството и правата на личността.

Чл.16. Със своето лично поведение и чувство за отговорност педагогическите специалисти и представителите на непедagogическия персонал трябва да дават пример на останалите си колеги, а ръководството и директорът - на своите подчинени.

Чл.17. Педагогическите специалисти и представителите на непедagogическия персонал се отнасят с учениците, техните родители и гражданите с нужното уважение, като не накърняват достойнството им, не създават конфликти, не нарушават правата им и не ги дискриминират.

## **ГЛАВА ЧЕТВЪРТА**

### **Професионално поведение**

Чл.18. Педагогическите специалисти, представителите на непедagogическия персонал и ръководството на ППМГ "Екзарх Антим I" гр. Видин проявяват висок професионализъм, безпристрастност и активност при провеждането на държавната политиката на Министерството на образованието и науката и при осъществяването на неговите правомощия.

Чл.19. При изпълнение на задълженията си, съгласно своята длъжностна характеристика, педагогическите специалисти и представителите на непедagogическия персонал се придържат към лоялно поведение като създават увереност у ръководителя, чиято дейност подпомагат, като очакват същото отношение от училищното ръководство.

Чл.20. Педагогическите специалисти и представителите на непедagogическия персонал изпълняват задълженията си честно и безпристрастно, като недопуска пристрастия да му влияят.

Чл.21. Педагогическите специалисти и представителите на непедagogическия персонал изпълняват задълженията и функциите, вменени им с длъжностната характеристика и стриктно изпълняват актовете и заповедите на горестоящите органи.

Чл.22. Педагогическите специалисти и представителите на непедagogическия персонал изпълняват само законосъобразните нареждания на директора.

Чл.23. Педагогическите специалисти и представителите на непедagogическия персонал споделят открито и честно с директора проблемите, с които се сблъскват в своята работа, както и своите идеи и предложения за тяхното решаване.

Чл.24. Педагогическите специалисти и представителите на непедагогическия персонал следва да противодействат на корупционни прояви и на други неморални такива, които биха уронили престижа и доброто име на ППМГ "Екзарх Антим I" гр. Видин.

Чл.25 (1). Педагогическите специалисти и представителите на непедагогическия персонал опазват повереното им държавно имущество с грижата на добър стопанин и не допускат използването му за лични цели.

(2). Всеки един от педагогическите специалисти и представителите на непедагогическия персонал може да ползва имуществото, документите и информацията на училището само за осъществяване на служебните си задължения.

## **ГЛАВА ПЕТА**

### **Лично поведение на педагогическите специалисти и представителите на непедагогическия персонал**

Чл.26 (1) Педагогическите специалисти и представителите на непедагогическия персонал са длъжни да спазват поведение, съобразено със законите, с общоприетите морални норми и общочовешки ценности, както и да не уронват престижа и да пазят авторитета на ППМГ "Екзарх Антим I" гр. Видин.

Чл.27. Педагогическите специалисти и представителите на непедагогическия персонал се стремят да не предизвикват с поведението си конфликтни ситуации, а при възникването на такива се стремят да ги преустановяват или разрешат.

Чл.28. Педагогическите специалисти и представителите на непедагогическия персонал не могат да извършват дейности забранени от закона, както и да получават приходи от забранени със закон дейности.

Чл.29. Педагогическите специалисти и представителите на непедагогическия персонал придобиват и управляват личната си собственост по начин, който не поражда никакво съмнение за възползване от служебното си положение.

Чл.30 (1) Педагогическите специалисти и представителите на непедагогическия персонал се стремят да повишават своя професионализъм и квалификация, чрез придобиване на нови знания и умения, свързани с длъжността им и се стараят да развиват собствения си потенциал и да постигат увеличаване ефективността и качеството на работата.

(2) Всеки един от педагогическите специалисти и представителите на непедагогическия персонал следва да извършва дейността си компетентно, добросъвестно и отговорно, като се стреми към непрекъснато усъвършенстване и повишаване на своята компетентност.

## **ГЛАВА ШЕСТА**

### **Конфликт на интереси**

Чл.31. Когато на педагогическите специалисти и представителите на непедагогическия персонал е възложена задача, чието изпълнение може да доведе до конфликт на интереси, те са длъжни своевременно да информират директора.

Чл.32. Педагогическите специалисти и представителите на непедagogическия персонал не трябва да използват своето служебно положение за осъществяване на свои лични или семейни интереси.

### **Комисия по етика**

Чл.33. Всички констатирани нарушения в настоящия кодекс се разглеждат от комисията по етика към ППМГ "Екзарх Антим I" гр. Видин.

Чл.34. Комисията по етика се състои от 9 члена и е съставена от представители на:

-7 от педагогическия персонал;

-2 от непедagogическия персонал.

Чл.35. (1) Членовете се избират от Общо събрание за срок от две години.

(2) Комисията се избира в срок до един месец след утвърждаването на Етичния кодекс от Педагогическия съвет.

Чл.36. (1) Комисията по етика:

- разглежда сигнали, свързани със спазването на този кодекс;

- дава задължителни тълкувания на Етичния кодекс.

(2) Комисията по етика приема Правилник за дейността си, който се утвърждава на заседание на Педагогическия съвет.

Чл.37. Всеки заинтересован член на училищната общност има право да внесе сигнал в Комисията по етика.

Чл.38.(1) Комисията по етика разглежда постъпилите сигнали и се произнася с мотивирано становище най-късно в едномесечен срок от постъпването им.

(2) При установено неспазване на този кодекс Комисията уведомява ръководството на училището.

### **Заклучителни разпоредби**

Чл.39. Настоящият Етичен кодекс е разработен въз основа на Закон за предучилищното и училищно образование.

Чл.40. При първоначално постъпване на работа всеки един от педагогическите специалисти и представителите на непедagogическия персонал е длъжен да се запознае с разпоредбите на настоящия кодекс.

Чл.41. Настоящият етичен кодекс влиза в сила от деня на утвърждаването му със заповед на директора на училището.