



Digitally signed by IVAYLO MILUSHEV MILUSHEV
DN: email=iv_milushev@abv.bg, o=PPMG Ekzarh Antim
1, 2.5.4.97=NTBBG-000152061, sn=MILUSHEV,
givenName=IVAYLO,
serialNumber=PN0BG-6601151724, cn=IVAYLO
MILUSHEV MILUSHEV, c=BG
Date: 2026.09.29 14:41:01 +03'00'

Заповед № 1082/ 14.09.2026 г.

за учебната 2026/2027 година

Годишният план за Превенция на ранното напускане на училище ППМГ „Екзарх Антим I“ за учебната 2026/2027 година е приет от Педагогическия съвет с протокол № 19/14.09.2026 г.



I. ВЪВЕДЕНИЕ

Актуализираната Програма за превенция на ранното напускане на училище в ППМГ „Екзарх Антим I“ е разработена в съответствие с рамкови европейски и национални документи и определените приоритети за развитие в сферата на средното образование. Програмат конкретизира ключовите мерки в политиките за превенция, интервенция и компенсирание на отпадането и преждевременното напускане на училище на Стратегията за намаляване дела на преждеременно напусналите образователната система.

С дейностите си програмата е ориентирана към реализиране на политики и мерки за постигане на стратегическата цел и оперативните цели на Стратегията, както и с целите на Програмата, разработена от РУО Видин и определените приоритети на областно ниво.

Програмата представя:

- ✓ SWOT анализ - определяне на рисковите групи ученици в ППМГ „Екзарх Антим I“, застрашени от отпадане и прилагане на мерки, свързани с превенцията, работещи по отношение на справянето с риска от отпадане от училище;
- ✓ дефиниране на дейности, насочени към идентифицираните рискови групи от ученици, предлагащи промяна в нагласите с цел повишаване мотивацията на учениците за учене, чрез предлагане на качествено образование - използване на интерактивни методи на преподаване, повишаване квалификацията на учителите, превръщане на училището в желана територия - подобряване на МТБ, включване на учениците в извънкласни форми, проекти, приоритети, дефинирани в Стратегията за развитие на училището, Годишен план на училището и Плана за квалификация на педагогическите кадри;
- ✓ обмен на добри и работещи практики между заинтересованите страни;
- ✓ усъвършенстване на системата за събиране на постоянна и надеждна информация за движението на децата и учениците.

II. АНАЛИЗ НА СЪСТОЯНИЕТО В УЧИЛИЩЕТО

Общият брой на учениците в ППМГ „Екзарх Антим I“ през 2026-2027 година е 464. Педагогически персонал - 35 учители, непедagogически - 9 души. Училището разполага с много добра материално – техническа база, квалифицирани кадри, доказали своя професионализъм през годините, участвайки в различни европейски проекти и национални програми - „Без свободен час“, „Ученически олимпиади и състезания“, проектите - ”УСПЕХ“, „Твоят час“, трансгранични проекти, “Коменски“, “Еразъм +“, ЗИ и др.

През изминалата учебна година в училището е работено по Програма от превантивни мерки за преодоляване отпадането на учениците от училище и регистър към нея. Но за ефективното прилагане на програмата е необходимо първо да се определят рисковите групи от ученици, застрашени от отпадане, както и да се предложат превантивни мерки за настоящата година, насочени към тези групи ученици.



1. Основни причини за преждевременното напускане на училище

Причините за преждевременното напускане на училище могат да бъдат класифицирани в няколко категории:

А./ **Икономически** - безработицата, ниските доходи и бедността поставят много деца в затруднени условия, водещи до повишен риск от отпадане от училище. Много деца са принудени да помагат на семействата си, което води до нарушаване на участието им в учебния процес.

Б./ **Социални** – отсъстващи за дълго време родители, прехвърляне на отговорностите към други роднини, родителска незаинтересованост, конфликти, напрежение и кризи в семейството, отрицателно въздействие на домашната среда и др.

В./ **Образователни** - трудности в усвояването на учебното съдържание, липса на навици за учене, липса на мотивация, лоша дисциплина и др.

Г./ **Свързани със здравния статус** – недостатъчна подготовка за приобщаване на децата със специални образователни потребности или с ТЕЛК.

За преодоляване на възникналите проблеми в определен етап училището води гъвкава политика с цел да се разгърне личния потенциал на всяко дете, съобразно неговите нужди, потребности и интереси. Предвидени са дейности за разнообразяване на методите, похватите, средствата на работа - традиционни и иновативни. Обогащане инструментариума за работа с децата, стимулиране, поощрение и оценка на напредъка на ученика във възпитателно-образователния процес. Участие на ученици и родители в училищни и извънучилищни дейности за преодоляване риска от ранно отпадане от училище.

През изминалите години се наблюдава леко увеличаване процента на учениците, заминали в чужбина или в по-големи градове. Причините за това са социални - заминаване на цялото семейство, поради ниски доходи и безработица. Между България и страните, към които е насочен основният емигрантски поток, липсват механизми за обмен на данни и проследяване каква част от заминалите в чужбина ученици продължават обучението си.

Като най-чести причини за допускане на отсъствия по неуважителни причини класните ръководители посочват закъсненията, бягства от час поради ниска мотивация за учене.

Необходимостта от предлагане на качествено образование и повишаване мотивацията на учениците за учене с цел въздействие върху намаляване на отсъствията и превръщане на училището в желана територия, поставя пред педагогическата колегия изискване за повишаване квалификацията на учителите.

Училището прилага и други мерки за превенция на ранното напускане на системата, като сред тях са:

- ✓ Извънкласни дейности и извънучилищни дейности;
- ✓ Провеждане на ефективни консултации по учебните предмети;
- ✓ Системни срещи с родители и ученици;
- ✓ Ден на самоуправлението;
- ✓ Провеждане на училищни тържества и приобщаване на учениците и родителите към училищната общност;



- ✓ Отбелязване на различни празници;
- ✓ Работа по проекти.

III. ЦЕЛИ НА ПРОГРАМАТА

1. Разработване и изпълнение на комплекс от ефективни мерки и дейности за превенция и намаляване на риска от преждевременно напускане на деца и ученици от идентифицираните рискови групи в училище.
2. Подобрени резултати от обучението, измерими от НВО и ДЗИ и осигурена подходяща образователна подкрепа за развитие на всяко дете и ученик.

IV. ПЛАН ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ПРОГРАМАТА

Мерки за реализиране на политиките	Отговорник	Срок за изпълнение	Индикатори
I. МЕРКИ ЗА ПРЕВЕНЦИЯ НА ПРЕЖДЕВРЕМЕННОТО НАПУСКАНЕ НА УЧИЛИЩЕТО			
1.1. Осигуряване на позитивна образователна среда - училищен климат, атмосфера на взаимоотношения и управление, основаващи се на взаимното уважение и зачитане на личността			
1.1.1. Разработване и изпълнение на политики в училището			
1.1.1.1. Разработване и реализиране на мерки за проследяване на преместването и отсъствията на учениците/ежедневен контрол, ежеседмични доклади, ежемесечни справки, писма/	Директор Педагог. съветник	2026/2027	Бр. отсъствия Бр. преместени ученици
1.1.1.2. Инициране на информационна кампания за намаляване на риска от преждевременно напускане на училище чрез изработване на табла и брошури	Главен учител	2026/2027	Брой табла - 1 Брой брошури - 1



Профилирана природо-математическа гимназия

“Екзарх Ант им I”-Видин

3700 Видин, ул. “Княз Борис I” №25, info-500102@edu.mon.bg

1.1.1.3. Повишаване интереса на учениците към работата в екип чрез участие в училищни кампании. Отбелязване на: Световния ден на водата, Денят на Земята, Състезания, Ден на самоуправлението, Ден против насилието и други, включени в годишния План за дейността на училището.	Класни ръководители	2026/2027	Брой проведени кампании - 5 Брой участвали деца - 464
1.1.1.6. Изготвяне на регистър на ученици, застрашени от отпадане и мерки за работа с тях: изготвяне на списък изготвяне на карта за всеки ученик	Педагогически съветник	30.11.2026 г.	Изготвен 1 бр. регистър Бр. карти
1.1.1.7. Работа по Национални програми и проекти, като мярка за осигуряване на качествено образование и превенция на отпадащите ученици	Директор Главен учител	2026/2027	Брой НП - 5 Брой проекти - 5
1.1.1.9. Организиране на извънкласни и извънучилищни дейности – занимания по интереси, спорт, изкуства, технологии.	Ръководителите на групите	2026/2027	Брой обхванати ученици - 200
1.2. Повишаване на качеството на образованието като предпоставка за развитие на личността на всеки ученик и предотвратяване на преждевременното напускане на училище			



Профилирана природо-математическа гимназия

“Екзарх Ант им I”-Видин

3700 Видин, ул. “Княз Борис I” №25, info-500102@edu.mon.bg

1.2.1. Вътрешноинституционална квалификация на педагогическите специалисти, насочена към идентифициране и справяне със случаите на риск от преждевременно напускане на училище „Развитие на толерантността”	Директор ЗДУД	2026/2027	Брой обучени учители - 35
1.2.2. По-голяма атрактивност в процеса на преподаване на материала, чрез електронни уроци, интерактивни методи, онагледяване, практическа насоченост	Учители по предмети	2026/2027	Брой проведени открити уроци - 8
1.2.3. Планиране и реализиране на обучение, ориентирано към потребностите на всеки ученик - личностно ориентиран подход	ЗДУД, Учители по предмети	2026/2027	Брой проверки от ЗДУД - 5
1.2.4. Анализиране на резултатите от обучението по отделните учебни предмети спрямо очакваните резултати на заседания на МО	Председателите на МО	2026/2027	Резултати от обучението
1.2.5. Анализ на движението на учениците и причини за напускането им	Директор	2026/2027	Брой напуснали ученици
1.3. Достъп до качествено образование за деца и ученици със СОП			
1.3.1. Подобряване възможностите за обучение на деца със СОП и ТЕЛК - осигуряване на допълнителна подкрепа - прилагане на единна методика за оценяване	Директор Учители работещи с деца със СОП, ресурсни учители	2026/2027	Успех по различните учебни предмети
II. ПОЛИТИКИ ЗА ИНТЕРВЕНЦИЯ НА ПРЕЖДЕВРЕМЕННОТО НАПУСКАНЕ НА УЧИЛИЩЕ			
2.1. Повишаване участието и ангажираността на родителите и обществеността			



Профилирана природо-математическа гимназия

“Екзарх Ант им I” -Видин

3700 Видин, ул. “Княз Борис I” №25, info-500102@edu.mon.bg

2.1.2. Разчупване стереотипа на провеждане на родителски срещи	Директор Класни ръководители	2026/2027	
2.1.3. Сътрудничество с различни организации - МКБППМН, ДПС, съветник Дирекция „Социално подпомагане”, отдел „Закрила на детето”, ЦОП	Директор Главен учител Пед. съветник	2026/2027	Брой срещи - 4
2.2. Утвърждаване на индивидуално и групово наставничество			
2.2.1. Планиране на дейности в плана на класния ръководител, насочени към идентифициране на ученици в риск и индивидуалното им консултиране	Класни ръководители Пед. съветник	2026/2027	
2.2.2. Инициативи за подпомагане на ученици в риск от техни съученици	Класни ръководители Пед. съветник	2026/2027	Брой инициативи - 5
III. ПОЛИТИКИ ЗА КОМПЕНСИРАНЕ НА ЕФЕКТА ОТ ПРЕЖДЕВРЕМЕННОТО НАПУСКАНЕ НА УЧИЛИЩЕТО			
3.1. Отчет на дейностите и мерките по програмата	Директор	м. II. 2027 м. VI. 2027	Брой отчети - 2